

Descriptif de module

Domaine HES-SO Economie et services

Filière Master of Science en Business Administration

1	Intitulé du module	Développement en RH	2020-2021
	Code E.MScBA.390.TC08.F.20	Type de formation * <input type="checkbox"/> Bachelor <input checked="" type="checkbox"/> Master <input type="checkbox"/> MAS <input type="checkbox"/> EMBA <input type="checkbox"/> DAS <input type="checkbox"/> CAS <input type="checkbox"/> Autres	
	Niveau <input type="checkbox"/> module de base <input checked="" type="checkbox"/> module d'approfondissement <input type="checkbox"/> module avancé <input type="checkbox"/> module spécialisé	Caractéristique <input checked="" type="checkbox"/> En cas d'échec définitif à un module défini comme obligatoire pour acquérir le profil de formation correspondant, l'étudiant-e est exclu-e de la filière, voire du domaine si le règlement de filière le précise conformément à l'article 32 du Règlement sur la formation de base (bachelor et master) en HES-SO	Type de module <input checked="" type="checkbox"/> module principal <input type="checkbox"/> module lié au module principal <input type="checkbox"/> module facultatif ou complémentaire
			Organisation temporelle <input type="checkbox"/> module sur 1 semestre <input type="checkbox"/> module sur 2 semestres <input type="checkbox"/> semestre de printemps <input checked="" type="checkbox"/> semestre d'automne <input type="checkbox"/> Autres
2	Organisation Crédits ECTS * 5	Langues(s) <input type="checkbox"/> allemand <input type="checkbox"/> anglais <input type="checkbox"/> français - allemand <input type="checkbox"/> français - anglais	<input type="checkbox"/> allemand - anglais <input checked="" type="checkbox"/> français <input type="checkbox"/> français - allemand - anglais
3	Prérequis <input type="checkbox"/> avoir validé le(s) module(s) <input type="checkbox"/> avoir suivi le(s) module(s) <input checked="" type="checkbox"/> Pas de prérequis <input type="checkbox"/> Autre		
	Autres prérequis		
4	Compétences visées / Objectifs généraux d'apprentissage *		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Connaître les évolutions et la valeur ajoutée du développement en RH dans une organisation; 2. Découvrir et comprendre l'importance des relations et interactions entre individus, équipes et organisations, y compris dans le contexte digital; 3. Identifier et formaliser les différentes phases du cycle de vie du collaborateur en entreprise; 4. Appliquer le processus de recrutement, d'intégration et d'accompagnement d'un collaborateur en lien aux exigences d'une fonction; 5. Connaître les bonnes pratiques utiles à l'implication et à la responsabilisation des collaborateurs; 6. Entraîner les pratiques actuelles de management, tels que le coaching, leurs possibles et leurs limites; 7. Utiliser les processus et les modèles tels que le co-développement favorisant innovation et succès; 8. Entraîner et mettre en perspective les facteurs de risques liés à la conduite des relations humaines en entreprise à partir de cas pratiques; 9. Anticiper et réussir les principaux jalons du cycle de vie du collaborateur en entreprise; 10. S'approprier et intégrer ces apprentissages au travers de cas pratiques. 		
5	Contenu et formes d'enseignement *		
	<p>Dans ce module, vous aurez l'occasion de découvrir, entraîner et approfondir les méthodologies et bonnes pratiques de développement en RH, permettant performance et équilibre des systèmes humains en entreprise.</p> <p>Le cours met en avant les différentes missions, les défis et les principaux instruments de la conduite des ressources/rerelations humaines au sein d'une organisation.</p> <p>L'exploration par l'entraînement de cas pratiques permettront d'aborder de façon interactive les thématiques RH liées au cycle de vie des collaborateurs: de l'engagement à la fin des rapports de travail au sein des différentes typologies d'entreprises (PME - grandes entreprises -multinationales).</p> <p>Particularités : Le cours tiendra compte du niveau d'expériences ou pas des étudiants dans le domaine RH, afin d'adapter et proposer des cas pratiques au plus près de leurs réalités.</p>		
6	Modalités d'évaluation et de validation *		
	<p>-Evaluation comprenant l'évaluation en cours de module, y compris la présentation finale, des travaux d'équipe et des rendus d'étude des cas pratiques (50% de la note finale). -Evaluation écrite (50% de la note finale).</p> <p>En cas de remédiation, seul l'examen échoué est réévalué et l'autre note du module est conservée.</p>		
7	Modalités de remédiation *	7a	Modalités de remédiation (en cas de répétition) *
	<input checked="" type="checkbox"/> remédiation possible <input type="checkbox"/> pas de remédiation <input type="checkbox"/> Autres modalités (préciser ci-dessous)		<input type="checkbox"/> remédiation possible <input checked="" type="checkbox"/> pas de remédiation <input type="checkbox"/> Autres modalités (préciser ci-dessous)
	Autres modalités de remédiation		
	si Note [3.5;3.9] et si le module n'a pas été auparavant en situation d'échec. L'étudiant-e obtient au maximum la note 4.0		

Domaine HES-SO Economie et services

Filière Master of Science en Business Administration

8 **Remarques**

Les notes sont établies sur une échelle de 1 à 6.

Dans ce module consacré à la conduite des relations humaines, le développement en RH est abordé comme le développement/cycle de vie de l'humain au niveau systémique, individu, équipe et organisation. Autrement dit, les aspects purement de gestion administrative et juridique du personnel ne sont pas abordés.

9 **Bibliographie**

Jim COLLINS, De la performance à l'excellence: devenir une entreprise leader, Village mondial, 2009

Jean-Pierre TAÏEB, Le Petit RH 2019 - les pratiques indispensables, Dunod, 2019

D. Delaunay et A. Hoffner-Lesure, Le codéveloppement professionnel et managérial: l'approche qui rend acteur et développe l'intelligence collective, EMS éditeurs, 2011

10 **Enseignants**

Nom du responsable de module *

Roger Blumenthal, Constance Rivier

Descriptif validé le *

16.07.2020

Descriptif validé par *

Camille Magron